

## Διαδικασία συγκρότησης ομάδων έργου

### 1. Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Το συγκεκριμένο έγγραφο συνοψίζει τη διαδικασία για τη συγκρότηση ομάδων έργου από τους Επιστημονικά Υπεύθυνους για διάφορες κατηγορίες απασχολούμενων στα έργα/προγράμματα.

### 2. Συνομογραφίες

Συνομογραφία	Περιγραφή
Ε.Υ.	Επιστημονικά Υπεύθυνος
ΚΕΠΠ	Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου Πειραιώς

### 3. Νομοθετικό πλαίσιο

Το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τη διαχείριση και παρακολούθηση έργων/δράσεων και ερευνητικών κονδυλίων του Κέντρου Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς (ΚΕΠΠ) και εφαρμόζεται στην παρούσα διαδικασία είναι το εξής:

- Ν. 4957/2022, άρθ. 243, «Ομάδα Έργου Απασχόληση σε έργα/ προγράμματα»

### 4. Κατηγορίες μελών ομάδας

Ο Επιστημονικός Συντονιστής είναι ο υπεύθυνος για το έργο/δράση που διαχειρίζεται το ΚΕΠΠ. Η ομάδα μπορεί να αποτελείται από διαφορετικές κατηγορίες μελών. Οι συγκεκριμένες κατηγορίες περιγράφονται στις παρακάτω υπο-ενότητες.

#### 4.1. Τακτικό προσωπικό του Α.Ε.Ι.

- ✓ Μέλη Δ.Ε.Π.
- ✓ Μέλη Ε.Ε.Π.
- ✓ Μέλη Ε.Δ.Ι.Π.
- ✓ Μέλη Ε.Τ.Ε.Π.
- ✓ Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.

#### 4.2. Ακαδημαϊκό ή ερευνητικό προσωπικό τρίτων φορέων

- ✓ Μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής.
- ✓ Ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες, καθώς και υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).

- ✓ Επισκέπτες Καθηγητές και επισκέπτες Ερευνητές του άρθρου 171, ήτοι Έλληνες ή αλλοδαποί επιστήμονες, οι οποίοι είτε κατέχουν θέση καθηγητή σε πανεπιστήμιο της αλλοδαπής ή ερευνητή σε ερευνητικό οργανισμό της αλλοδαπής είτε διαθέτουν κατ' ελάχιστον τα προσόντα που απαιτούνται για την εκλογή σε θέση Επίκουρου Καθηγητή σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ερευνητή Γ' βαθμίδας, σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 18 του ν. 4310/2014 (Α' 258), δύνανται να απασχολούνται ως επισκέπτες καθηγητές ή επισκέπτες ερευνητές, αντίστοιχης βαθμίδας, σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής για την κάλυψη εκπαιδευτικών και ερευνητικών αναγκών Τμήματος ή Σχολής του Α.Ε.Ι.
- ✓ Ερευνητές επί συμβάσει του άρθρου 172, ήτοι ερευνητές επί συμβάσει για τη διεξαγωγή ερευνητικού και εν γένει επιστημονικού έργου, που στοχεύει ιδίως στην παραγωγή ή τη βελτίωση γνώσεων και την εφαρμογή τους για την παραγωγή προϊόντων, υπηρεσιών, διατάξεων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων που απασχολούνται στα Ερευνητικά Ινστιτούτα του Πανεπιστημιακού Κέντρου Έρευνας και Καινοτομίας (ΠΑ.Κ.Ε.Κ.) τα πανεπιστημιακά εργαστήρια και τις πανεπιστημιακές κλινικές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), τα οποία αναφέρονται εφεξής στο παρόν ως ερευνητικές μονάδες του Α.Ε.Ι.
- ✓ Καθηγητές και Ερευνητές Πανεπιστημίων και Ερευνητικών Κέντρων της αλλοδαπής.

#### 4.3. Δημόσιοι υπάλληλοι σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),

Το εν λόγω προσωπικό έχει την υποχρέωση ενημέρωσης του φορέα του δημόσιου τομέα που υπηρετεί για τη συμμετοχή του στο έργο/πρόγραμμα και υποχρεούται να προσκομίσει στη Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. άδεια άσκησης πρόσθετου έργου επ' αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 3528/2007, με την επιφύλαξη του άρθρου 127 του παρόντος, το αργότερο έως τον χρόνο εκκαθάρισης της αμοιβής του, άλλως η σύμβαση λύεται.

Το προσωπικό του παρόντος αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών και το ύψος των αποδοχών του δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών ανά μήνα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Για την απασχόληση δημοσίων υπαλλήλων σε έργα/προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα, σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201).

#### 4.4. Φοιτητές

- ✓ Προγραμμάτων σπουδών πρώτου κύκλου (προπτυχιακοί φοιτητές)
- ✓ Προγραμμάτων σπουδών δεύτερου κύκλου (μεταπτυχιακοί φοιτητές)
- ✓ Προγραμμάτων σπουδών τρίτου κύκλου (υποψήφιοι διδάκτορες)
- ✓ Μεταδιδάκτορες ερευνητές

#### 4.5. Πρόσθετο προσωπικό: Εκπαιδευτικό έργο

Πρόσθετο Προσωπικό που διεξάγει Διδακτικό και εν γένει Εκπαιδευτικό έργο στο πλαίσιο ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών πρώτου κύκλου, μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών (Π. Μ. Σ.), επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ. ΒΙ.Μ.) και θερινών ή χειμερινών σχολείων.

#### 4.6. Πρόσθετο προσωπικό: Ερευνητικό, επιστημονικό ή εργαστηριακό έργο

Το πρόσθετο προσωπικό που διεξάγει ερευνητικό, επιστημονικό ή εργαστηριακό έργο κατηγοριοποιείται στις δυο ακόλουθες περιπτώσεις:

##### 4.6.1. Πρόσθετο προσωπικό που ονοματίζεται στην πρόταση του έργου / προγράμματος

Προσωπικό που το προφίλ του έχει αξιολογηθεί από τον χρηματοδότη στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής για τη χρηματοδότηση του έργου και αναφέρεται ονομαστικά στο εγκεκριμένο τεχνικό παράρτημα του έργου ή στο συμφωνητικό με τον χρηματοδότη.

##### 4.6.2. Πρόσθετο προσωπικό που δεν ονοματίζεται στην πρόταση του έργου / προγράμματος

Προσωπικό που το προφίλ του δεν έχει αξιολογηθεί από τον χρηματοδότη στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής για τη χρηματοδότηση του έργου και δεν αναφέρεται ονομαστικά στο εγκεκριμένο τεχνικό παράρτημα του έργου ή στο συμφωνητικό με τον χρηματοδότη, αλλά η συμμετοχή του στο έργο κρίνεται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο ως ουσιώδης και αναγκαία για την ορθή εκτέλεσή του έργου.

#### 4.7. Πρόσθετο προσωπικό: Διαχειριστικό, τεχνικό και λοιπό έργο

Πρόσθετο προσωπικό που παρέχει διοικητικό, τεχνικό και λοιπό έργο ή οποιοδήποτε άλλο είδος έργου / εργασίας που δεν αναφέρεται ως εκπαιδευτικό ή ερευνητικό με βάση τις προηγούμενες παραγράφους του τρέχοντος εγγράφου.

## 5. Κλίμακα αμοιβών / ωριαίου κόστους ανά κατηγορία ερευνητή

Σύμφωνα με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών το ωριαίο κόστος των ερευνητών/ριων διαμορφώνεται ως εξής:

Κατηγορία	Σπουδές	Εργασιακή Εμπειρία ως Ερευνητής/ρια (σε έτη)*	Ωριαίο κόστος (σε €)
A++		1) Ομότιμος Καθηγητής ΑΕΙ, 2) Δ/ντής Ερευνητικής Μονάδας για >20 έτη 3) Άλλη τεκμηριωμένη περίπτωση	70
A+	PhD	≥5	50
	MSc/ΥΔ	≥10	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥15	
A	PhD	≥3	35
	MSc/ΥΔ	≥5	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥10	

B	PhD	≥1	25
	MSc/ΥΔ	≥2	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥5	
Γ	PhD		22
	MSc/ΥΔ	≥1	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥3	
Δ	ΑΕΙ-ΤΕΙ		17
Ε	Φοιτητής		10

\* από την κτήση του τίτλου σπουδών

Το ωριαίο κόστος υπολογίζεται από την/τον Επιστημονικό/α υπεύθυνο/η του έργου λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω όρια ανά κατηγορία ερευνητή και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους απασχόλησης, το οποίο αναγράφεται στη σύμβαση που συνάπτει ο/η ερευνητής/ρια με τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου.

**Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία τα προβλεπόμενα από το χρηματοδότη ωριαία κόστη για τους ερευνητές, αποκλίνουν της παραπάνω μεθόδου, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης.**

Σημειώνεται ότι για το ίδιο έργο και την ίδια χρονική περίοδο δεν είναι δόκιμο να γίνεται χρήση παράλληλα διαφορετικού ωριαίου κόστους για τον ίδιο/α ερευνητή/ρια σε διαφορετικά πακέτα εργασίας. Το ωριαίο κόστος του κάθε ερευνητή/ριας θα προσδιορίζεται με την τεκμηριωμένη μεθοδολογία που περιγράφεται παραπάνω και δεν μπορεί να διαφέρει ανά πακέτα εργασίας. Δεν αποκλείεται κατά τη διάρκεια εξέλιξης του έργου να τροποποιηθεί το ωριαίο κόστος κάποιου ερευνητή αν βάσει του παραπάνω πίνακα της κλίμακας αμοιβών αλλάξει η σχετική κατηγορία του. Σε κάθε περίπτωση η τροποποίηση του ωριαίου κόστους μπορεί να γίνει μόνο με την έναρξη τυχόν νέας σύμβασης και όχι με τροποποίηση της τρέχουσας/υπάρχουσας σύμβασης. Οι αμοιβές εξωτερικών συνεργατών με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών σε Ευρωπαϊκά έργα απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ με βάση της διατάξεις και οδηγίες της ΠΟΛ. 1128 όπως ισχύει.

## 6. Διαδικασία συγκρότησης ομάδας έργου

Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος καταθέτει πρόταση στην Επιτροπή Ερευνών για τη συγκρότηση της ομάδας έργου, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του φορέα χρηματοδότησης εφόσον υφίστανται. Με όμοια πρόταση και απόφαση δύναται να αναπροσαρμόζεται η ομάδα έργου καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου.

Διαχωρίζονται δυο περιπτώσεις αναφορικά με τη συγκρότηση της ομάδας έργου:

- ✓ **Χωρίς διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος** για τις προαναφερθείσες περιπτώσεις των ενότητων 4.1 - 4.6.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση εμπíπτουν ευρωπαϊκά προγράμματα Horizon 2020, Horizon Europe, Erasmus+ και λοιπά ευρωπαϊκά έργα, καθώς και έργα που χρηματοδοτούνται από ιδιωτικούς φορείς. Για άλλες κατηγορίες έργων, η συγκεκριμένη διαδικασία δεν εφαρμόζεται

και απαιτείται διενέργεια πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, εκτός από μέλη ομάδας των κατηγοριών των ενοτήτων 4.1 - 4.3.

Ο/Η Επιστημονικός/α Υπεύθυνος/η καταθέτει πρόταση στην Επιτροπή Ερευνών για τη συγκρότηση ή αναπροσαρμογή της ομάδας έργου με τις ακόλουθες πληροφορίες:

- Προς-ανάθεση έργο/εργασία (με αναφορά σε ενότητες εργασίας - όπου απαιτείται βάσει του τύπου του έργου / προγράμματος)
  - Διάρκεια έργου / εργασίας
  - Ύψος αποδοχών - εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του έργου / προγράμματος (με διατύπωση πλήθους ωρών και κόστους ανθρωπόωρας - όπου απαιτείται βάσει του τύπου του έργου/προγράμματος)
  - Για την περίπτωση της ενότητας 4.5, απόφαση του αρμοδίου ανά περίπτωση οργάνου περί ανάθεσης διδακτικού έργου.
  - Για τις περιπτώσεις των ενοτήτων 4.4 - 4.6, εκτός της περίπτωσης της ενότητας 4.6.1, αιτιολόγηση για τη συμμετοχή του ερευνητή στο έργο, η οποία κρίνεται ως ουσιώδης και αναγκαία για την ορθή εκτέλεσή του έργου, με αναφορές στο βιογραφικό του/της σημείωμα, και το προς-ανάθεση έργο/εργασία.
- ✓ **Με διαδικασία πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος** για την περίπτωση της ενότητας 4.7. Η προτεινόμενη πρόσκληση και τα σχετικά κριτήρια επιλογής υποβάλλονται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο προς έγκριση από την Επιτροπή Ερευνών.

Οι συμβάσεις που έχουν συναφθεί για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που έχει σαφή ημερομηνία λήξης δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται με αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/προγράμματος, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου/προγράμματος.

Οι συμβάσεις που έχουν συναφθεί για τις ανάγκες έργου/προγράμματος που δεν έχει σαφή ημερομηνία λήξης, δύναται να ανανεώνονται ή να παρατείνονται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει συνολικά τα πέντε (5) έτη, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του έργου ή προγράμματος. Αποκλείεται σε κάθε περίπτωση η αναγνώρισή τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση πρόσληψης πρόσθετου προσωπικού κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, το οποίο έχει απασχοληθεί στο ίδιο ή άλλο έργο/πρόγραμμα του Κέντρου Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς, για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου απασχόλησης των πέντε (5) ετών, λαμβάνεται υπόψη μόνο η απασχόληση που διανύεται μετά τη νέα πρόσληψη του προσωπικού.

## 7. Εξαιρέσεις

Οι **ανταποδοτικές υποτροφίες** υλοποιούνται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σύμφωνα με τον κανονισμό υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Για τη συμμετοχή προσωπικού των παρακάτω περιπτώσεων:

- Τακτικό Προσωπικό του Α.Ε.Ι.
- Μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής
- Ερευνητές και ειδικό λειτουργικό επιστήμονες, καθώς και υπάλληλοι με σχέση δημοσίου

δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), σε έργα/προγράμματα **δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου επ' αμοιβή**, σύμφωνα με το άρθρο 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), εφόσον η απασχόληση εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους.