

## Διαδικασία για τον υπολογισμό των ετήσιων παραγωγικών ωρών και της ωριαίας αμοιβής

### 1. Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Το παρόν έγγραφο συνοψίζει τη Διαδικασία για τον υπολογισμό των ετήσιων παραγωγικών ωρών και τον υπολογισμό του ετήσιου ωρομισθίου (ωριαίας αμοιβής) περιγράφοντας τις βασικές έννοιες και ενέργειες για την ορθή διαχείριση του δυναμικού εργασιακής προσπάθειας του προσωπικού και της αντίστοιχης αποζημίωσης. Ο γενικός στόχος είναι να διασφαλιστεί ότι υπάρχει μια συνεκτική διαδικασία για τον αποτελεσματικό καθορισμό και τη διαχείριση των υποχρεωτικών και των συνολικά διαθέσιμων ορίων ωρών εργασίας σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η διαδικασία συμβάλλει στη διασφάλιση ότι η συμμετοχή του προσωπικού σε μια δράση/έργο αποζημιώνεται δίκαια και ευθυγραμμίζεται με τις τιμές της αγοράς και τους εθνικούς κανονισμούς.

Η παρούσα διαδικασία αφορά όλους τους εργαζόμενους του Κέντρου Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς, τόσο τους συμβασιούχους εξωτερικούς ερευνητές (δηλαδή τους αυτοαπασχολούμενους) όσο και το συμβασιούχο προσωπικό του Πανεπιστημίου, δηλαδή το ακαδημαϊκό προσωπικό (π.χ. καθηγητές), το διδακτικό προσωπικό των εργαστηρίων, το τεχνικό προσωπικό των εργαστηρίων και το διοικητικό προσωπικό.

### 1. Συντομογραφίες

Συντομογραφία	Περιγραφή
ΙΠΑ	Ισοδύναμο άτομο πλήρους απασχόλησης-μήνα
ΣΛ	Στέλεχος Λογιστηρίου
ΕΑΑ	Ετήσιες Ακαθάριστες Αποδοχές
HR	Ετήσια ωριαία αμοιβή
Δ.Ε.Σ.Ω.	Δυνητικές ετήσιες συμβατικές ώρες
ΔΕ	Διαχειριστής/ρια του έργου
ΕΥ	Επιστημονικός Υπεύθυνος ανά έργο (συνήθως Καθηγητής Πανεπιστημίου που ενεργεί ως Υπεύθυνος για το έργο)
Σ.Ε.Π.Ω.	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών
ΚΕΠΠ	Κέντρο Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς

### 2. Υπολογισμός ετήσιων συνολικών παραγωγικών ωρών

Για τον υπολογισμό των συνολικών ετήσιων παραγωγικών ωρών (για άτομα που εργάζονται με πλήρη απασχόληση), το Κέντρο Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς (ΚΕΠΠ) επέλεξε την επιλογή των 1720 σταθερών ωρών. Η διαδικασία αναλύεται ως εξής:

Αριθμός ημερών του έτους	<b>365</b>
Αριθμός Σαββάτων του έτους	-(52)
Αριθμός Κυριακών του έτους	-(52)
Αριθμός ετήσιας άδειας	-(25)
Αριθμός εθνικών αργιών	-(11)

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

Ασθένεια, άλλο	-(10)
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>215</b>
Ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα	5
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΕΤΟΣ</b>	<b>43</b>
Ώρες εργασίας ανά ημέρα	8
⇒ <b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ (Σ.Ε.Π.Ω.) = 8x215 = 1.720 ώρες</b>	

Παρόλο που το ΚΕΠΠ έχει επιλέξει την επιλογή των 1720 σταθερών ωρών εργασίας, για το προσωπικό του Πανεπιστημίου ισχύουν κανόνες μη πλήρους απασχόλησης σχετικά με τις υποχρεωτικές ώρες εργασίας, λόγω των εθνικών νομοθεσιών (με την επιφύλαξη αλλαγών), δηλαδή τις συμβατικές δραστηριότητες/ώρες των καθηγητών. Έτσι, προκειμένου να υπάρχει συνέπεια με την πλήρη απασχόληση, έχει ληφθεί υπόψη ένας συντελεστής διαίρεσης που ονομάζεται ισοδύναμος ανθρωπομήνας πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) και εφαρμόζεται στις συνολικές ετήσιες παραγωγικές ώρες (Σ.Ε.Π.Ω.), για να ενισχυθεί και να τυποποιηθεί η μεθοδολογία του ΚΕΠΠ.

Το ΙΠΑ καθορίζεται ανά κατηγορία προσωπικού και αναλύεται ως εξής:

- Ώρες εργασίας ανά έτος για το **ακαδημαϊκό προσωπικό (π.χ. Καθηγητές)**
- - 6 ώρες εβδομαδιαίως για διδασκαλία
  - για 43 εβδομάδες ανά έτος ⇒ 258 ώρες διδασκαλίας ανά έτος
  - 12 ώρες εβδομαδιαίως για άλλες δραστηριότητες του διδακτικού προσωπικού, όπως ερευνητικές, διοικητικές, εργασίες σε έργα με ίδια χρηματοδότηση κ.λπ.
    - για 43 εβδομάδες ανά έτος ⇒ 516 ώρες άλλων δραστηριοτήτων ανά έτος
  - Συνολικές ώρες εργασίας ανά έτος που καταβάλλονται ως μισθός για το ακαδημαϊκό προσωπικό (στο μισθολόγιο του Πανεπιστημίου):
    - (258 ώρες διδασκαλίας ανά έτος) + (516 ώρες άλλων δραστηριοτήτων ανά έτος)
    - ⇒ **774 συνολικές ετήσιες παραγωγικές ώρες (Σ.Ε.Π.Ω.) για το ακαδημαϊκό προσωπικό (π.χ. καθηγητές)**
  - ΙΠΑ = 774 ώρες διδασκαλίας ανά έτος / 1720 συνολικές παραγωγικές ώρες = 0,45
- Ώρες εργασίας ανά έτος για **εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό**
  - 22 ώρες ανά εβδομάδα
    - για 43 εβδομάδες ανά έτος ⇒ 946 ώρες ετησίως
  - Συνολικές ώρες εργασίας ανά έτος που καταβάλλονται ως μισθός για το εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό (στο μισθολόγιο του Πανεπιστημίου):
    - ⇒ **946 συνολικές ετήσιες παραγωγικές ώρες (Σ.Ε.Π.Ω.) για εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό**
  - ΙΠΑ = 946 ώρες ανά έτος / 1720 συνολικές παραγωγικές ώρες = 0,55

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

- Ώρες εργασίας ανά έτος για το **τεχνικό προσωπικό του εργαστηρίου**
  - 26 ώρες την εβδομάδα
    - για 43 εβδομάδες ανά έτος  $\Rightarrow$  1118 ώρες ετησίως
  - Συνολικές ώρες εργασίας ανά έτος που καταβάλλονται ως μισθός για το τεχνικό προσωπικό του εργαστηρίου (στο μισθολόγιο του Πανεπιστημίου):
    - $\Rightarrow$  1118 συνολικές ετήσιες παραγωγικές ώρες (Σ.Ε.Π.Ω.) για το τεχνικό προσωπικό του εργαστηρίου
  - $\text{ΙΠΑ} = 1118 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ συνολικές παραγωγικές ώρες} = \underline{0,65}$
- Ώρες εργασίας ανά έτος για το **διοικητικό προσωπικό**
  - 40 ώρες την εβδομάδα
    - για 43 εβδομάδες ανά έτος  $\Rightarrow$  1720 ώρες ετησίως
  - Συνολικές ώρες εργασίας ανά έτος που καταβάλλονται ως μισθός για το διοικητικό προσωπικό (στο μισθολόγιο του Πανεπιστημίου):
    - $\Rightarrow$  1720 συνολικές ετήσιες παραγωγικές ώρες (Σ.Ε.Π.Ω.) για το διοικητικό προσωπικό
  - $\text{ΙΠΑ} = 1720 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ συνολικές παραγωγικές ώρες} = \underline{1}$

*Σημείωση: Το ΙΠΑ δεν ισχύει για τους συμβασιούχους εξωτερικούς ερευνητές/προσωπικό (δηλ. αυτοαπασχολούμενους), δεδομένου ότι οι εν λόγω ερευνητές/προσωπικό δεν περιορίζονται όσον αφορά τις ώρες εργασίας «υποχρεωτικής διδασκαλίας». Για τους εν λόγω ερευνητές/προσωπικό ισχύουν όρια συνέπειας, καθώς μπορούν να συμβάλλουν σε έργα/δράσεις με έως 1720 παραγωγικές ώρες ετησίως.*

### 3. Υπολογισμός ετήσιου ωρομισθίου

Το προσωπικό του Πανεπιστημίου μπορεί να αναλάβει καθήκοντα σχετικά με την έρευνα σε έργα/δράσεις, τα οποία χρηματοδοτούνται από την ΕΕ ή από άλλες εθνικές και ευρωπαϊκές αρχές. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε με την αξιοποίηση των υποχρεωτικών ωρών εργασίας που αναφέρθηκαν προηγουμένως (έως 12 ώρες την εβδομάδα - 516 ανά έτος) σε έργα (δηλ. χρησιμοποιώντας **ιδία χρηματοδότηση**) ή μέσω συμβάσεων σε αυτά τα έργα/δράσεις (**με πρόσθετη αποζημίωση**). Οι ώρες αυτές (που αντικατοπτρίζουν την αντίστοιχη προσπάθεια) μπορούν να κατανεμηθούν σε έργα/δράσεις από το προσωπικό του Πανεπιστημίου αξιοποιώντας τις πρόσθετες δυναμικές ώρες που μπορούν να συμβληθούν σε έργα (Δ.Ε.Σ.Ω.).

Δ.Ε.Σ.Ω. υπολογίζεται ανά κατηγορία προσωπικού με βάση τον τύπο **Δ.Ε.Σ.Ω. = (1-ΙΠΑ) x 1720**.

Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τις Σ.Ε.Π.Ω., ΙΠΑ και Δ.Ε.Σ.Ω. ανά κατηγορία υπαλλήλων:

Κατηγορία πανεπιστημιακού προσωπικού	Σ.Ε.Π.Ω.	ΙΠΑ	Δ.Ε.Σ.Ω.
Ακαδημαϊκό προσωπικό	774	0,45	946
Εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό	946	0,55	774
Τεχνικό προσωπικό του εργαστηρίου	1118	0,65	602

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

<b>Διοικητικό προσωπικό</b>	1720	1	0
<b>Συμβασιούχοι εξωτερικοί ερευνητές/προσωπικό</b>	0	0	1720

Η αποζημίωση ενός μεμονωμένου μέλους του προσωπικού υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές ώρες εργασίας σε ένα έργο πολλαπλασιασμένες με την ετήσια ωριαία αμοιβή (HR) του εν λόγω μέλους του προσωπικού.

Προσωπικό του Πανεπιστημίου

Η HR υπολογίζεται ετησίως, χρησιμοποιώντας τα στοιχεία μισθοδοσίας του τελευταίου κλεισμένου οικονομικού έτους, όπως ορίζεται και παραδίδεται από τα οικονομικά αρχεία του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Ειδικότερα, ο ετήσιος ακαθάριστος μισθός ανά άτομο (ΕΑΑ) διαιρείται στον ατομικό Σ.Ε.Π.Ω. χρησιμοποιώντας τον τύπο:

$$HR = EAA / \Sigma.Ε.Π.Ω.$$

Για τον υπολογισμό της ετήσιας ωριαίας αμοιβής (HR) κάθε μεμονωμένου μέλους του προσωπικού, η συνολική διαδικασία είναι η εξής:

- Το μέλος του προσωπικού (π.χ. καθηγητής) ενημερώνει τον/την Διαχειριστή/ρια του έργου (ΔΕ) του ΚΕΠΠ, που είναι το πρόσωπο στο οποίο έχει ανατεθεί η παρακολούθηση του/των συγκεκριμένου/ων έργου/ων, της επικείμενης συμμετοχής του/της σε ένα έργο/μία δράση.
- Ο/Η Υπεύθυνος/η Έργου (ΔΕ) ψάχνει στη βάση δεδομένων του ΚΕΠΠ για το ετήσιο ωρομίσθιο και αν δεν έχει ζητηθεί ως τότε, ενημερώνει το Στέλεχος Λογιστηρίου (ΣΛ) του ΚΕΠΠ να επικοινωνήσει με την Οικονομική Υπηρεσία του Πανεπιστημίου Πειραιώς και να ζητήσει τα οικονομικά στοιχεία του υπαλλήλου για το τελευταίο κλεισμένο οικονομικό έτος.
- Το ΣΛ υπολογίζει τις ΕΑΑ και την HR με βάση τα ανακτηθέντα δεδομένα και καταχωρίζει την HR στην ετήσια βάση δεδομένων ωριαίων συντελεστών του ΚΕΠΠ.
- Ο/Η ΔΕ κοινοποιεί την αξία του ανθρώπινου δυναμικού (€ ανά ώρα) στον υπάλληλο και στον Επιστημονικό Υπεύθυνο (Ε.Υ.) του έργου (στο οποίο θα συμμετέχει ο υπάλληλος).

Συμβασιούχοι εξωτερικοί ερευνητές/προσωπικό

Προκειμένου να υπολογιστεί η ωριαία αμοιβή των συμβασιούχων εξωτερικών ερευνητών/προσωπικού, η Επιτροπή του Κέντρου Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς (που αποτελείται από έναν καθηγητή ανά τμήμα του Πανεπιστημίου), έχει συμφωνήσει σε μια κλίμακα ανθρώπινου δυναμικού ανά κατηγορία / προσόντα, όπως αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα:

		Senior Researchers	Researchers	Junior Researchers / Technicians
		Έμπειροι Ερευνητές	Ερευνητές	Νέοι ερευνητές/τεχνικοί
HR	max	52,33 €/h	38,37 €/h	27,91 €/h
	min	38,38 €/h	27,91 €/h	17,44 €/h

Οι αντίστοιχες κατηγορίες/προσόντα ορίζονται ως εξής:

---

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

- *Έμπειροι Ερευνητές:* Ερευνητές με τουλάχιστον 4 έτη ερευνητικής εμπειρίας από την απόκτηση του πανεπιστημιακού τους τίτλου που τους επιτρέπει να κάνουν διδακτορικές σπουδές ή ερευνητές που είναι ήδη κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, ανεξάρτητα από τον χρόνο απόκτησής του.
- *Ερευνητές:* Απόφοιτοι Πανεπιστημίου κάτοχοι ΠΜΣ ή ερευνητές που διανύουν τα πρώτα 4 έτη της ερευνητικής τους δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης της περιόδου ερευνητικής κατάρτισης.
- *Νέοι ερευνητές/τεχνικοί:* Απόφοιτοι Πανεπιστημίου.

Για κάθε εξωτερικό ερευνητή, δημοσιεύεται μια δημόσια προκήρυξη θέσης εργασίας (που περιλαμβάνει την περιγραφή των δραστηριοτήτων). Για τη συμμετοχή στη συγκεκριμένη δράση/έργο, η ωριαία αμοιβή προτείνεται από τον Επιστημονικό Συντονιστή του έργου (με βάση τη φύση της εργασίας που πρόκειται να εκτελεστεί και τα αντίστοιχα προσόντα που ορίζονται στην προκήρυξη). Η ωριαία αμοιβή πρέπει να καθορίζεται με βάση την κλίμακα/το εύρος του παραπάνω πίνακα και δεν μπορεί να διαφέρει εντός των πακέτων εργασίας του ίδιου έργου. Κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης του έργου, η ωριαία αμοιβή ενός ερευνητή μπορεί να τροποποιηθεί εάν, με βάση τον παραπάνω πίνακα κλίμακας, η σχετική κατηγορία του/της αλλάξει. Σε κάθε περίπτωση, η τροποποίηση της ωριαίας αμοιβής μπορεί να γίνει μόνο με νέα σύμβαση και όχι με τροποποίηση υφιστάμενης σύμβασης.

*Σημείωση:* Στην περίπτωση ερευνητικών έργων για τα οποία το κόστος ανθρώπινου δυναμικού που παρέχεται από τη χρηματοδοτούσα αρχή για το προσωπικό αποκλίνει από την ανωτέρω μεθοδολογία (τόσο για το προσωπικό του Πανεπιστημίου όσο και για τους εξωτερικούς ερευνητές/προσωπικό), εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες και τα όρια της χρηματοδοτούσας αρχής, όπως ρητά αναφέρεται στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης.