

Διαδικασία υπολογισμού ετήσιων παραγωγικών ωρών και κόστους ανθρωπόωρας

Σύνοψη τροποποιήσεων

Προηγούμενη Έκδοση	Τροποποιήσεις στην τρέχουσα έκδοση
1.0	Υπολογισμός κόστους ανθρωπόωρας χωρίς εργοδοτικές εισφορές
1.0	Ανανέωση αναφορικά με τις ετήσιες παραγωγικές ώρες
2.0	Υπολογισμός κόστους ανθρωπόωρας με εργοδοτικές εισφορές
3.0	Πιθανή διαφοροποίηση κόστους ανθρωπόωρας για έργα Horizon Europe

1. Σκοπός και πεδίο εφαρμογής

Το συγκεκριμένο έγγραφο συνοψίζει τη διαδικασία για τον υπολογισμό των ετήσιων παραγωγικών ωρών και τον υπολογισμό του κόστους ανθρωπόωρας. Βασικός στόχος είναι η διασφάλιση της ύπαρξης μιας διαδικασίας για τον αποτελεσματικό καθορισμό και τη διαχείριση των συμβατικών και συνολικών διαθέσιμων ωρών εργασίας σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η διαδικασία συμβάλλει στη διασφάλιση ότι η συμμετοχή των στελεχών σε μια δράση/έργο τυγχάνει ορθής αμοιβής και εναρμονίζεται με τους κανόνες επιλεξιμότητας και την νομοθεσία. Η παρούσα διαδικασία ισχύει για όλα τα στελέχη του Πανεπιστημίου Πειραιώς, ήτοι ακαδημαϊκό προσωπικό (π.χ. καθηγητές), εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό, τεχνικό εργαστήριο και διοικητικό προσωπικό.

2. Συντομογραφίες

Συντομογραφία	Περιγραφή
ΑΠΑ	Αντίστοιχο πλήρους απασχόλησης
ΣΛ	Στέλεχος λογιστηρίου (ΚΕΠΠ)
MEM	Μεικτός ετήσιος μισθός
ΚΑ	Κόστος ανθρωπόωρας
ΕΩΣΕ	Ετήσιες ώρες για συμμετοχή σε έργα
ΣΔ	Στέλεχος διαχείρισης έργων (ΚΕΠΠ)
ΕΥ	Επιστημονικός υπεύθυνος
ΕΠΩ	Ετήσιες παραγωγικές ώρες
ΚΕΠΠ	Κέντρο Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς

3. Υπολογισμός συνολικών ετήσιων παραγωγικών ωρών

Για τον υπολογισμό του συνόλου των ετήσιων παραγωγικών ωρών (για στελέχη πλήρους απασχόλησης), το Κέντρο Ερευνών του Πανεπιστημίου Πειραιώς (ΚΕΠΠ) έχει επιλέξει την επιλογή των 1720 ωρών. Η διαδικασία υπολογισμού αναλύεται ως εξής:

Αριθμός ημερών έτους	365
----------------------	-----

Αριθμός ημερών Σαββάτου έτους	-(52)
Αριθμός ημερών Κυριακής έτους	-(52)
Αριθμός ημερών αδειας έτους	-(25)
Αριθμός Εθνικών εορτών έτους	-(11)
Αριθμός ημερών ασθένειας, άλλων λόγων απουσίας	-(10)
Σύνολο ημερών εργασίας έτους	215
Αριθμός ημερών εργασίας ανά εβδομάδα	5
Σύνολο εβδομάδων εργασίας έτους	43
Αριθμός ωρών εργασίας ανά ημέρα	8
⇒ ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΩΡΩΝ (ΕΠΩ) = 8x215 = 1.720 ώρες	

Το ΚΕΠΠ έχει επιλέξει την επιλογή των 1720 ετήσιων ωρών. Παρόλα αυτά, η εθνική νομοθεσία ορίζει κανόνες μη-πλήρους απασχόλησης βάσει των συμβατικών ωρών απασχόλησης. Προκειμένου να υφίσταται συνέπεια με την πλήρη απασχόληση, Έτσι, προκειμένου να είναι συνεπείς στην πλήρη απασχόληση, ένα συντελεστής που αντικατοπτρίζει το αντίστοιχο πλήρους απασχόλησης (ΑΠΑ) εφαρμόζεται στο σύνολο των ετήσιων παραγωγικών ωρών (ΕΠΩ).

Το ΑΠΑ υπολογίζεται ανά κατηγορία στελέχους ως ακολούθως:

- Ώρες εργασίας ανά έτος για Μέλη ΔΕΠ
 - 6 ώρες ανά εβδομάδα για διδασκαλία
 - για 43 εβδομάδες σε ετήσια βάση ⇒ 258 ώρες διδασκαλίας ανά έτος
 - 12 ώρες ανά εβδομάδα για άλλες δραστηριότητες όπως έρευνα, ιδία συμμετοχή σε έργα, συμμετοχή σε επιτροπές, κ.α.
 - για 43 εβδομάδες σε ετήσια βάση ⇒ 516 ώρες ανά έτος για άλλες δραστηριότητες
 - Σύνολο ωρών εργασίας ανά έτος που αμείβονται ως μισθός για μέλη ΔΕΠ (μισθοδοσία Πανεπιστημίου):

$$(258 \text{ ώρες διδασκαλίας ανά έτος}) + (516 \text{ ώρες ανά έτος για άλλες δραστηριότητες})$$
 ⇒ **774 σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών (ΕΠΩ) για μέλη ΔΕΠ**
 - $\text{ΑΠΑ} = 774 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ σύνολο παραγωγικών ωρών} = 0,45$
- Ώρες εργασίας ανά έτος για Μέλη ΕΔΙΠ
 - 22 ώρες ανά εβδομάδα
 - για 43 εβδομάδες σε ετήσια βάση ⇒ 946 ώρες ανά έτος
 - Σύνολο ωρών εργασίας ανά έτος που αμείβονται ως μισθός για μέλη ΕΔΙΠ (μισθοδοσία Πανεπιστημίου):
 - ⇒ **946 σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών (ΕΠΩ) για μέλη ΕΔΙΠ**

$\text{ΑΠΑ} = 946 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ σύνολο παραγωγικών ωρών} = 0,55$

- Όρες εργασίας ανά έτος για Μέλη ΕΤΕΠ
 - 26 ώρες ανά εβδομάδα
 - για 43 εβδομάδες σε ετήσια βάση $\Rightarrow 1118 \text{ ώρες ανά έτος}$
 - Σύνολο ωρών εργασία ανά έτος που αμείβονται ως μισθός για μέλη ΕΤΕΠ (μισθοδοσία Πανεπιστημίου):

$\Rightarrow 1118 \text{ σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών (ΕΠΩ) για μέλη ΕΤΕΠ}$

$\text{ΑΠΑ} = 1118 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ σύνολο παραγωγικών ωρών} = 0,65$

- Όρες εργασίας ανά έτος για Διοικητικό προσωπικό
 - 40 ώρες ανά εβδομάδα
 - για 43 εβδομάδες σε ετήσια βάση $\Rightarrow 1720 \text{ ώρες ανά έτος}$
 - Σύνολο ωρών εργασία ανά έτος που αμείβονται ως μισθός για διοικητικό προσωπικό (μισθοδοσία Πανεπιστημίου):

$\Rightarrow 1720 \text{ σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών (ΕΠΩ) για διοικητικό προσωπικό}$

$\text{ΑΠΑ} = 1720 \text{ ώρες ανά έτος} / 1720 \text{ σύνολο παραγωγικών ωρών} = 1$

***Σημείωση:** Το ΑΠΑ δεν εφαρμόζεται σε εξωτερικού συνεργάτες καθώς η συγκεκριμένη κατηγορία δεν εμπίπτει στον περιορισμό των συμβατικών ωρών απασχόλησης. Τα όρια που εφαρμόζονται για εξωτερικούς συνεργάτες περιορίζονται στη συμμετοχή σε έργα (ανεξαρτήτως φορέα) με μέγιστο πλήθος ωρών τις 1720 ώρες σε ετήσια βάση για το σύνολο της συμμετοχής σε όλα τα έργα.*

4. Υπολογισμός κόστους ανθρωπόωρας

Τα στελέχη του Πανεπιστημίου δύνανται να αναλαμβάνουν καθήκοντα που σχετίζονται με την έρευνα σε έργα/δράσεις, τα οποία είναι έργα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή άλλα έργα που χρηματοδοτούνται από εθνικές και ευρωπαϊκές αρχές. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε με την αξιοποίηση των συμβατικών ωρών εργασίας που αναφέρθηκαν παραπάνω (ήτοι με ίδια συμμετοχή) είτε μέσω συμβάσεων σε αυτά τα έργα/δράσεις (με πρόσθετη αμοιβή). Οι ώρες απασχόλησης μπορούν να διατεθούν σε έργα / δράσεις από τα στελέχη του Πανεπιστημίου χρησιμοποιώντας τις πρόσθετες ώρες που μπορούν να συμμετάσχουν σε έργα (ΕΩΣΕ - Ετήσιες ώρες για συμμετοχή σε έργα).

Οι ΕΩΣΕ υπολογίζονται ανά κατηγορία στελέχους ως εξής: **ΕΩΣΕ = (1-ΑΠΑ) x 1720**.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει ανά κατηγορία στελέχους τις ώρες ΕΠΩ, ΑΠΑ, ΕΩΣΕ:

Κατηγορίες στελεχών	ΕΠΩ	ΑΠΑ	ΕΩΣΕ
Μέλη ΔΕΠ	774	0,45	946
Μέλη ΕΔΙΠ	946	0,55	774
Μέλη ΕΤΕΠ	1118	0,65	602
Διοικητικό προσωπικό	1720	1	0
Εξωτερικοί συνεργάτες	0	0	1720

Η αμοιβή για τη συμμετοχή ενός στελέχους υπολογίζεται ως γινόμενο των ωρών συμμετοχής (στο συγκεκριμένο έργο) με το κόστος ανθρωποώρας (ΚΑ) για το συγκεκριμένο στέλεχος.

Το ΚΑ υπολογίζεται σε ετήσια βάση, με χρήση των δεδομένων μισθοδοσίας της ολοκληρωμένης οικονομικής χρήσης / προηγούμενου έτους, όπως κοινοποιούνται από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Πιο συγκεκριμένα, ο μεικτός ετήσιος μισθός (MEM) ανά στέλεχος – συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών – διαιρείται με το ΕΠΩ του στελέχους:

$$\text{ΚΑ} = \text{MEM} / \text{ΕΠΩ}$$

Πιθανή διαφοροποίηση κόστους ανθρωποώρας για έργα Horizon Europe

Για έργα Horizon Europe το κόστος ανθρωποώρας δύναται να διαφοροποιηθεί βάσει επιλεξιμότητας δαπανών (και συγκεκριμένα των εργοδοτικών εισφορών).

Όπως διατυπώνεται στο Annotated Grant Agreement (DRAFT), v1.0, 01.04.2023, σελ. 54, «Case 1A : “employees whose remuneration is fixed (i.e. same remuneration, regardless if they are involved or not in specific projects) actual costs; standard case, see 2.1.4 above», οι τακτικές αποδοχές (μισθός) είναι συγκεκριμένες για μέλη του Πανεπιστημίου (π.χ. ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, κ.α.) και δεν διαφοροποιείται βάσει της συμμετοχής τους σε έργα.

Επιπρόσθετα, στα σχετικά συμβόλαια (Grant Agreement – GA) με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στη σελίδα 19-20 διατυπώνονται τα personnel costs και στο άρθρο 6 διατυπώνεται ότι είναι αποδεκτά κόστη που θεωρούνται ως «actual costs» (επομένως και οι εργοδοτικές εισφορές).

Βάσει των ανωτέρω 2 σημείων, γίνεται υιοθέτηση των κανόνων του Horizon Europe αναφορικά με τον υπολογισμό του κόστους ανθρωποώρας, ήτοι η επιλεξιμότητα των εργοδοτικών εισφορών μόνο σε έργα που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους.

Στην περίπτωση που κάποιο στέλεχος συμμετέχει τόσο σε έργα Horizon Europe όσο και σε εθνικά έργα, το κόστος ανθρωποώρας διαφοροποιείται. Στα εθνικά έργα το κόστος ανθρωποώρας δεν δύναται να συμπεριλαμβάνονται εργοδοτικές εισφορές. Η εφαρμογή του κόστους ανθρωποώρας υλοποιείται τη στιγμή της ανάθεσης (νέας σύμβασης) στο εθνικό έργο.