

## Πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης

Το Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου Πειραιώς (ΚΕΠΠ) εκφράζει τη δέσμευσή του για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

Δηλώνεται ότι το ΚΕΠΠ θα επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, υπό οποιαδήποτε μορφή μπορεί να λάβει, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της έμφυλης βίας, το οποίο λαμβάνει χώρα στην εργασία ή εξ αφορμής αυτής. Επιπλέον με την παρούσα πολιτική δηλώνεται και η μηδενική ανοχή στην εμπλοκή σε οποιεσδήποτε ενέργειες θα μπορούσαν να κάνουν ένα άλλο άτομο να νιώθει απειλούμενο ή ανασφαλές συμπεριλαμβανομένων των προφορικών προσβολών, απειλών ή οποιονδήποτε εκφράσεων εχθρότητας, εκφοβισμού, επιθετικότητας ή καταναγκασμού που μπορούν να συμβούν από εργαζόμενο εναντίον άλλου εργαζομένου, από Διευθυντικό Στέλεχος, από εξουσιοδοτημένο πρόσωπο που νοείται ως εργοδότης, από πελάτη, από επισκέπτη, από συνεργάτη και από οποιονδήποτε τρίτο.

Η αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται αναλυτικά στην μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του φορέα η οποία παρακολουθείται συστηματικά.

Για την αντιμετώπιση των κινδύνων που προκύπτουν από την βία και παρενόχληση στην εργασία το ΚΕΠΠ έχει θεσπίσει μια σειρά από μέτρα.

Πιο συγκεκριμένα το ΚΕΠΠ:

- Έχει υιοθετήσει την παρούσα πολιτική μηδενικής ανοχής σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
- Καθορίζει συγκεκριμένη διαδικασία για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
- Καθορίζει ως πρόσωπο αναφοράς «συνδέσμου» αρμόδιου για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία την Προϊσταμένη της ΜΟ.Δ.Υ. κα Ευαγγελία Σιδέρη.
- Παρέχει πρόσβαση στους εργαζομένους μέσω όλων των διαύλων επικοινωνίας στην παρούσα πολιτική προκειμένου όλοι οι εμπλεκόμενοι να λαμβάνουν γνώση των δικαιωμάτων τους.
- Επιβλέπει την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής και λαμβάνει μέτρα για τους εργαζόμενους οι οποίοι δεν συμμορφώνονται.
- Διασφαλίζει ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.
- Θεσπίζει την απαγόρευση αντιποίνων και ορίζει πως είναι άκυρη η καταγγελία ή η με οποιονδήποτε τρόπο λύση της έννομης σχέσης στην οποία στηρίζεται η απασχόληση, καθώς και κάθε άλλη δυσμενής μεταχείριση προσώπου εφόσον συνιστά εκδικητική συμπεριφορά ή αντίμετρο για περιστατικό βίας και παρενόχλησης.

Για την ενημέρωση του προσωπικού το ΚΕΠΠ έχει καθορίσει τις παρακάτω ενέργειες:

- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού στην συγκεκριμένη πολιτική και στη διαδικασία καταγγελιών του φορέα είτε διαζώσης είτε μέσω μαθήματος e-learning.
- Ανάρτηση της πολιτικής για να είναι διαθέσιμη στο προσωπικό άμεσα και εύκολα.
- Ένταξη σχετικών θεμάτων στις εσωτερικές εκπαιδεύσεις το ΚΕΠΠ
- Δημιουργία ενημερωτικού υλικού

Τονίζεται προς όλους τους εργαζομένους πως έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν άμεσα ασυνήθιστες ή ανησυχητικές συμπεριφορές, απειλές ή ενδεχόμενη βία αμέσως που είτε βιώνουν οι ίδιοι είτε βλέπουν να συμβαίνει στο χώρο εργασίας. Δεν απαιτείται η βλαπτική συμπεριφορά να έχει κάποια ιδιαίτερη διάρκεια ή να είναι επανειλημμένη, αλλά αρκεί και μία, μεμονωμένη πράξη.

Το προσωπικό του ΚΕΠΠ:

- Έχει δικαίωμα δικαστικής προστασίας
- Μπορεί να υποβάλλει καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας
- Μπορεί να υποβάλλει αναφορά στον Συνήγορο του Πολίτη
- Μπορεί να υποβάλλει καταγγελία στην Προϊσταμένη της ΜΟ.Δ.Υ. κα Ευαγγελία Σιδέρη.

Επιπλέον, όλο το προσωπικό **υποχρεούται**:

- Να συμμορφώνεται με την παρούσα πολιτική και όλες τις σχετικές διαδικασίες.
- Να συνεργάζεται στις περιπτώσεις διερεύνησης καταγγελιών που έχουν υποβληθεί.
- Να συμμετέχει στα προγράμματα εκπαίδευσης του φορέα σχετικά με τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
- Να προβαίνει σε καταγγελίες όταν εντοπίζει τέτοια περιστατικά στον χώρο εργασίας του.

Εκτός των παραπάνω η Διοίκηση του ΚΕΠΠ υποχρεούται:

- Να μεριμνά για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής στον τομέα ευθύνης της.
- Να διαμορφώνει κατάλληλα πρότυπα συμπεριφοράς στον τομέα ευθύνης της
- Να μην προβαίνει η ίδια στην εκδήλωση ανεπιθύμητων και απαγορευμένων συμπεριφορών στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων της.
- Να ενεργεί άμεσα όταν λαμβάνει γνώση τυχόν εκδήλωσης μίας απαγορευμένης συμπεριφοράς.
- Να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους στον τομέα ευθύνης της να αναφέρουν τυχόν περιστατικά βίας και παρενόχλησης τα οποία είτε υπέστησαν οι ίδιοι είτε υπέπεσαν στην αντίληψή τους.
- Να ενημερώνει άμεσα τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για τυχόν περιστατικά βίας και παρενόχλησης που έλαβαν χώρα στον τομέα ευθύνης της.

Σχετικά με τις περιπτώσεις **ενδοοικογενειακής βίας** όπως προκύπτουν από το πεδίο των ορισμών της παρούσας Πολιτικής το ΚΕΠΠ λαμβάνει μέτρα για την υποστήριξη όλου του προσωπικού που σχετίζεται με το φορέα με τους τρόπους που φαίνονται στο πεδίο εφαρμογής και είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας. Κάθε μέλος του παραπάνω προσωπικού που έχει υποστεί ενδοοικογενειακή βία μπορεί να αναφέρει το περιστατικό μέσω στο ορισμένο πρόσωπο αναφοράς προκειμένου να ενημερωθεί το ΚΕΠΠ και να αναλάβει τα απαραίτητα μέτρα.

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος θέλει να απευθυνθεί εσωτερικά για θέματα παρενόχλησης και βίας στο χώρο εργασίας τότε μπορεί να στείλει email στην ηλεκτρονική διεύθυνση [sidergi@unipi.gr](mailto:sidergi@unipi.gr) ή να επικοινωνήσει τηλεφωνικά με την Προϊσταμένη της ΜΟ.Δ.Υ. κα Ευαγγελία Σιδέρη.

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος θέλει να απευθυνθεί σε δημόσιες αρχές για θέματα παρενόχλησης και βίας στο χώρο εργασίας μπορεί να απευθυνθεί στα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας:

- **ΣΕΠΕ:** μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <https://apps.sepenet.gr/portal/login> (ανώνυμη καταγγελία ή δημιουργία λογαριασμού) ή της Ενιαία γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών 1555, Γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ 15512
- **Συνήγορος του Πολίτη** τηλ. 2131306600 – Αναφορά μπορεί να υποβληθεί μέσω της ιστοσελίδας της Αρχής ([www.synigoros.gr](http://www.synigoros.gr)) και ταχυδρομικώς στη διεύθυνση: Χαλκοκονδύλη 17, Τ.Κ. 104 32 Αθήνα.
- **Γραμμή** άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας 15900